利用規約 | 新旧対照表

変更のある条を全文掲載し、変更箇所に下線を付しています。

旧（変更前）	新（変更後）
第 1 条（本規約の適用）	**第 1 条（本規約の適用）**
1. 本規約は、株式会社エイジレス（以下、「当社」といいます。）が提供するフリーランス向けマッチング及び人材派遣事業「エイジレスフリーランス」、人材紹介事業「エイジレスエージェント」及び求人・転職サイト「エイジレスキャリア」、営業顧問事業「エイジレスセールスプロ」、デジタルソリューション事業「エイジレスデジタルソリューションズ」並びにこれらに附帯関連して当社が提供する一切のサービス（以下、総称して「本サービス」といいます。）を、本サービスを利用して求職活動をするお客様（以下「求職者」といいます。）にご利用いただく上での同意事項について定めたものです。本サービスのご利用にあたっては、本規約の内容を必ずご確認頂き、同意の上でご利用ください。なお、求職者の個人情報の取り扱いについては、別途定める個人情報保護方針をご確認ください。	1. 本規約は、株式会社エイジレス（以下、「当社」といいます。）が提供するフリーランス向けマッチング及び人材派遣事業「エイジレスフリーランス」、人材紹介事業「エイジレスエージェント」及び求人・転職サイト「エイジレスキャリア」、営業顧問事業「エイジレスセールスプロ」、デジタルソリューション事業「エイジレスデジタルソリューションズ」並びにこれらに附帯関連して当社が提供する一切のサービス（以下、総称して「本サービス」といいます。）を、本サービスを利用して求職活動をするお客様（以下「求職者」といいます。）にご利用いただく上での同意事項について定めたものです。本サービスのご利用にあたっては、本規約の内容を必ずご確認いただき、同意の上でご利用ください。なお、求職者の個人情報の取扱いについては、別途定める個人情報保護方針をご確認ください。
2. 求職者は、本サービスを利用することをもって本規約に同意したとみなされるものとします。	2. 求職者は、本サービスを利用することをもって本規約に同意したとみなされるものとし、これにより、当社と求職者との間に、本規約を内容とする本サービスの利用に関する契約（以下、「本サービス利用契約」といいます。）が成立するものとします。
3. 当社は、本規約のほか、本規約に付随するものとして別途定める細則、利用条件、ルール及びガイドライン等（以下、「細則等」といいます。）に基づき本サービスを運営するものとします。これらの細則等は、名称の如何に拘らず、本規約の一部を構成するものとします。	3. 当社は、本規約のほか、本規約に付随するものとして別途定める細則、利用条件、ルール及びガイドライン等（以下、「細則等」といいます。）に基づき本サービスを運営するものとします。これらの細則等は、名称の如何に拘らず、本規約の一部を構成するものとします。
4. 本規約と細則等との間に矛盾抵触する事項がある場合には、細則等に特に定めのある場合を除いて、細則等の規定が優先して適用されるものとします。	4. 本規約と細則等との間に矛盾抵触する事項がある場合には、細則等に特に定めのある場合を除いて、細則等の規定が優先して適用されるものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第 3 条（会員登録）	**第 3 条（会員登録）**
1. 求職者は、当社所定のフォームに当社所定の事項（以下、「会員情報」といいます。）を記入の上送信することで、会員登録の申込を行うものとし、当社が当該申込みを承諾した時点で、本サービスの会員となるものとします。	1. 求職者は、当社所定のフォームに当社所定の事項（以下、「会員情報」といいます。）を記入の上送信することで、会員登録の申込を行うものとし、当社が当該申込みを承諾した時点で、本サービスの会員となるものとします。
2. 求職者は、本サービスの会員登録後、当社所定の範囲内において、自己の責任	2. 求職者は、本サービスの会員登録後、当社所定の範囲内において、自己の責任

旧（変更前）	新（変更後）
において、職務経歴、年収、学歴、保有資格等に関する情報（以下、総称して「職務経歴情報」といいます。）を登録・提供するものとします。	において、職務経歴、年収、学歴、保有資格等に関する情報（以下、総称して「職務経歴情報」といいます。）を登録・提供するものとします。
3. 求職者は、会員情報、職務経歴情報、その他本サービス上で登録した求職者に関する一切の情報（以下、総称して「登録情報」といいます。）の内容が真実かつ正確なものであることを表明し、保証するものとします。	3. 求職者は、会員情報、職務経歴情報、その他本サービス上で登録した求職者に関する一切の情報（以下、総称して「登録情報」といいます。）の内容が真実かつ正確なものであることを表明し、保証するものとします。
4. 求職者は、登録情報を、本サービスを利用するために必要な範囲内で、自ら変更、追加、削除するものとし、求職者において責任をもって、常に正確な状態に保つものとします。	4. 求職者は、登録情報を、本サービスを利用するために必要な範囲内で、自ら変更、追加、削除するものとし、求職者において責任をもって、常に正確な状態に保つものとします。
5. 登録情報が誤っていたことにより求職者と求人企業との間で紛争が生じる等、当該情報に起因又は起因して求職者が何らかの不利益を被った場合、求職者は自らの責任と費用においてこれを解決するものとし、当社は一切責任を負わないものとします。	5. 登録情報が誤っていたことにより求職者と求人企業との間で紛争が生じる等、当該情報に起因又は関連して求職者が何らかの不利益を被った場合、求職者は自らの責任と費用においてこれを解決するものとし、当社の責めに帰すべき事由による損害については、第 13 条第 4 項に従うものとします。
6. 当社は、過去に会員登録を解除された求職者その他当社が不適切と判断した求職者からの会員登録については、これを承諾しない場合があります。	6. 当社は、過去に会員登録を解除された求職者その他当社が不適切と判断した求職者からの会員登録については、これを承諾しない場合があります。
7. 求職者は、当社所定の方法で届け出ることにより、自らの意思により本サービスへの登録を解除することができます。この場合、求職者は、当社の判断により求職者の登録情報が削除される場合があることに予め同意するものとします。なお、当社は求職者の登録情報を削除する義務を負うものではありません。	7. 求職者は、当社所定の方法で届け出ることにより、自らの意思により本サービスへの登録を解除することができます。この場合、求職者は、当社の判断により求職者の登録情報が削除される場合があることに予め同意するものとします。なお、登録解除に伴う本サービス上の情報の閲覧及び連絡機能等の制限については第 11 条に従うものとし、本項は、法令に基づく求職者の権利又は当社の義務を制限するものではありません。
8. 当社は、エイジレスフリーランス、又はエイジレスエージェントのいずれか一方又は双方の利用を希望する求職者が、エイジレスキャリアの利用についても希望する場合には、求職者の同意を得た上で、エイジレスキャリアの会員登録作業を代行して行うことができるものとし、求職者は当該登録を行う権限を当社に対して付与するものとします。	8. 当社は、エイジレスフリーランス、又はエイジレスエージェントのいずれか一方又は双方の利用を希望する求職者が、エイジレスキャリアの利用についても希望する場合には、求職者の同意を得た上で、エイジレスキャリアの会員登録作業を代行して行うことができるものとし、求職者は当該登録を行う権限を当社に対して付与するものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第 4 条（パスワード等の管理）	第 4 条（パスワード等の管理）
1. 本サービス上でアカウントを利用する必要がある場合、当該利用のための ID 及びパスワードは、第三者に推測されにくいパスワードにする等、求職者が自己の責任をもって管理するものとします。当社は、入力された ID 及びパスワードの組合せが求職者の登録したものと一致することを所定の方法により確認した場合、	1. 本サービス上でアカウントを利用する必要がある場合、当該利用のための ID 及びパスワードは、第三者に推測されにくいパスワードにする等、求職者が自己の責任をもって管理するものとします。当社は、入力された ID 及びパスワードの組合せが求職者の登録したものと一致することを所定の方法により確認した場合、

旧（変更前）	新（変更後）
求職者本人による利用があったものとして本サービスを提供するものとします。	求職者本人による利用があったものとして本サービスを提供するものとします。
2. 当社は、盗用、不正利用その他の事情により求職者以外の第三者が求職者のアカウントを利用している場合であっても、当社の責めに帰すべき事由がある場合を除き、それにより生じた損害について責任を負わないものとします。	2. 当社は、盗用、不正利用その他の事情により求職者以外の第三者が求職者のアカウントを利用している場合であっても、当社の責めに帰すべき事由がある場合を除き、それにより生じた損害について責任を負わないものとします。当社の責めに帰すべき事由による損害については、第 13 条第 4 項に従うものとします。
3. 求職者は、パスワード等が第三者に漏洩した場合、第三者によって不正に使用されていることが判明した場合、又はこれらの恐れがある場合、直ちにその旨を当社に連絡するとともに、当社の指示がある場合にはこれに従うものとします。	3. 求職者は、パスワード等が第三者に漏洩した場合、第三者によって不正に使用されていることが判明した場合、又はこれらの恐れがある場合、直ちにその旨を当社に連絡するとともに、当社の指示がある場合にはこれに従うものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第 6 条（当社による登録情報の変更、削除、解除等）	第 6 条（当社による登録情報の変更、削除、解除等）
1. 当社は、求職者が前条各号の行為を含む本規約に違反する行為に及んだ場合又は当該行為に及ぶ恐れがある場合には、当該求職者に何ら事前の通知をすることなく以下の措置を講じることができるものとします。	1. 当社は、求職者が前条各号の行為を含む本規約に違反する行為に及んだ場合又は当該行為に及ぶ恐れがある場合には、当該求職者に何ら事前の通知をすることなく以下の措置を講じることができるものとします。
1. 求職者が本サービスにおいて登録した情報の全部又は一部についての変更又は削除	1. 求職者が本サービスにおいて登録した情報の全部又は一部についての変更又は削除
2. 求職者による本サービスの全部又は一部の利用停止	2. 求職者による本サービスの全部又は一部の利用停止
3. 本サービスの会員登録の取り消し	3. 本サービスの会員登録の取り消し
4. 求職者が本規約に違反した事実、及び本条に基づく処分がなされた事実を求人企業へ通知する措置	4. 求職者が本規約に違反した事実、及び本条に基づく処分がなされた事実を求人企業へ通知する措置
5. その他当社が必要と認める措置	5. その他当社が必要と認める措置
2. 当社は、前項に定める他、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合には、事前に通知又は催告を要することなく、登録情報を削除しもしくは求職者について本サービスの利用を一時的に停止し、又は会員登録を抹消し、本サービス利用契約を解除することができるものとします。	2. 当社は、前項に定める他、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合には、事前に通知又は催告を要することなく、登録情報を削除しもしくは求職者について本サービスの利用を一時的に停止し、又は会員登録を抹消し、本サービス利用契約を解除することができるものとします。
1. 支払停止若しくは支払不能となり、又は破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合	1. 支払停止若しくは支払不能となり、又は破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合
2. 6 ヶ月以上本サービスの利用がない場合	2. 6 ヶ月以上本サービスの利用がない場合

旧（変更前）	新（変更後）
3. 当社からの問い合わせその他の回答を求める連絡に対して 30 日間以上応答がいない場合	3. 当社からの問い合わせその他の回答を求める連絡に対して 30 日間以上応答がない場合
4. その他、当社が本サービスの利用、会員としての登録、又は求職者による本サービスの利用継続が適当でないと判断した場合	4. その他、当社が本サービスの利用、会員としての登録、又は求職者による本サービスの利用継続が適当でないと判断した場合
3. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、求職者は、当社に対して負っている債務の一切について期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払いを行わなければなりません。	3. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、求職者は、当社に対して負っている債務の一切について期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払いを行わなければなりません。
4. 当社は、本条に基づき当社が行なった行為により求職者に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。	4. 当社は、本条に基づく措置について、当社の責めに帰すべき事由がない場合には、求職者に生じた損害について責任を負わないものとします。当社の責めに帰すべき事由による損害については、第 13 条第 4 項に従うものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第 7 条（退会）	第 7 条（退会）
求職者は、当社所定の方法で当社に通知することにより、本サービスから退会し、自己の会員登録を抹消することができます。退会にあたり、当社に対して負っている債務が有る場合は、求職者は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。	1. 求職者は、当社所定の方法で当社に通知することにより、本サービスから退会し、自己の会員登録を抹消することができます。退会にあたり、当社に対して負っている債務が有る場合は、求職者は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
—	2. 退会に伴う本サービス上の情報の閲覧及び連絡機能等の制限については、第 11 条の規定に従うものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第 8 条（知的財産権等の取扱い）	第 8 条（知的財産権等の取扱い）
1. 本サービス上に含まれている全てのコンテンツ及び個々の情報、商標、画像、広告、デザイン、ソフトウェア等に関する著作権、商標権その他の知的財産権、及びその他の財産権は、全て当社又は正当な権利者に帰属しています。	1. 本サービス上に含まれている全てのコンテンツ及び個々の情報、商標、画像、広告、デザイン、ソフトウェア等に関する著作権、商標権その他の知的財産権、及びその他の財産権は、全て当社又は正当な権利者に帰属しています。
2. 求職者は、当社若しくは著作権その他の知的財産権及びその他の財産権を有する第三者から利用若しくは使用を許諾されている場合又は法令により権利者からの許諾なく利用若しくは使用することを許容されている場合を除き、本サービスの内容について複製、編集、改変、掲載、転載、公衆送信、配布、販売、提供、翻訳、翻案その他あらゆる利用又は使用を行ってはならないものとします。	2. 求職者は、当社若しくは著作権その他の知的財産権及びその他の財産権を有する第三者から利用若しくは使用を許諾されている場合又は法令により権利者からの許諾なく利用若しくは使用することを許容されている場合を除き、本サービスの内容について複製、編集、改変、掲載、転載、公衆送信、配布、販売、提供、翻訳、翻案その他あらゆる利用又は使用を行ってはならないものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
3. 求職者が本サービス上で口コミやコメント等を投稿する場合、当該投稿にかかる著作権（著作権法第 27 条及び第 28 条に定める権利を含みます。）その他の知的財産権は求職者に帰属するものとします。	3. 求職者が本サービス上で口コミやコメント等を投稿する場合、当該投稿にかかる著作権（著作権法第 27 条及び第 28 条に定める権利を含みます。）その他の知的財産権は求職者に帰属するものとします。
4. 求職者は、当社に対し、前項に定める投稿について、当社及び求人情報等の広告宣伝等の目的で、雑誌、ウェブサイト、アプリその他の媒体に利用（複製、公衆送信、上演、上映、口述、展示、翻案、頒布その他一切の利用行為を含む。以下、本条において同じ。）することのできる権利を非独占、無償、無期限かつ、再許諾可能な態様で付与するものとし、当社、当社グループその他当社より再許諾を受けた第三者によるかかる利用に対して、著作者人格権を行使しないものとする。	4. 求職者は、当社に対し、前項に定める投稿について、当社及び求人情報等の広告宣伝等の目的で、雑誌、ウェブサイト、アプリその他の媒体に利用（複製、公衆送信、上演、上映、口述、展示、翻案、頒布その他一切の利用行為を含む。以下、本条において同じ。）することのできる権利を非独占、無償、無期限かつ、再許諾可能な態様で付与するものとし、当社、当社グループその他当社より再許諾を受けた第三者によるかかる利用に対して、著作者人格権を行使しないものとします。
5. 求職者は、本サービス上で投稿する口コミやコメント等について、第三者の知的財産権その他の権利又は利益を侵害しないものであることを保証するものとし、かかる侵害について第三者との間で紛争が生じた場合には、求職者は自らの費用と責任で解決するものとします。	5. 求職者は、本サービス上で投稿する口コミやコメント等について、第三者の知的財産権その他の権利又は利益を侵害しないものであることを保証するものとし、かかる侵害について第三者との間で紛争が生じた場合には、求職者は自らの費用と責任で解決するものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
（新設）	**第 11 条（情報の閲覧及び連絡機能等の制限）**
—	**1.** 当社は、求職者の登録解除若しくは退会又は個人情報の利用の停止、消去若しくは第三者への提供の停止の請求その他個人情報保護に関する対応に伴い、本サービス上の情報の非表示、閲覧の制限、削除又はメッセージの送受信の停止が必要となった場合には、必要な範囲でこれらの措置を講じるものとします。その措置の内容及び範囲に応じて、本サービスの全部又は一部の提供を停止する場合があります。
—	**2.** 前項の措置により、求職者は、本サービス上の自己のプロフィール、履歴書・職務経歴書その他の添付資料、応募・選考に関する情報、メッセージ履歴等の全部又は一部を閲覧若しくは取得できなくなり、又は求人企業との連絡を継続できなくなる場合があります。また、当該求職者とやり取りしていた求人企業は、本サービス上の当該求職者に関するこれらの情報の全部又は一部を閲覧若しくは取得できなくなり、又は当該求職者との連絡を継続できなくなる場合があります。削除した情報は、再登録した場合を含め、復元できない場合があります。
—	**3.** 当社は、第 **1** 項の措置を講じた場合、法令及び個人情報保護方針により認められる範囲で、当該求職者とやり取りしていた求人企業に対し、当該求職者から削除・利用停止等の請求があった旨及び当該求職者の情報の閲覧又は連絡ができな

旧（変更前）	新（変更後）
	くなった旨を、本サービス上の表示、電子メールその他適切な方法により、通知する場合があります。この通知は、採用選考等の対応に必要な最小限の内容にとどめ、請求の具体的理由、本人確認書類その他不要な個人情報を開示しないものとします。ただし、通知自体が法令に違反し、又は本人の権利利益を害するおそれがある場合には、通知の内容若しくは方法を調整し、又は通知を行わないものとします。
—	**4.** 本サービス上の情報の非表示、閲覧の制限又は削除は、求人企業が既に取得し、又は本サービス外で保存した情報の消去を意味するものではありません。当社は、必要に応じて、当該求人企業に対し、法令又は当該求人企業との契約に基づく通知又は協力要請を行う場合があります。求人企業が保有する当該情報の取扱いについては、当該求人企業にお問い合わせください。
—	**5.** 本条は、法令に基づく求職者の権利又は当社の義務を制限するものではありません。本条の措置に関する当社の損害賠償責任については、第 **13** 条第 **4** 項に従うものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第 **11** 条（損害賠償）	第 **12** 条（損害賠償）
求職者が本規約の各条項に違反し、当社又は第三者に対して損害を与えた場合は、求職者は、当社又は当該第三者に対し、その損害を賠償しなければならないものとします。	求職者が本規約の各条項に違反し、当社又は第三者に対して損害を与えた場合は、求職者は、当社又は当該第三者に対し、その損害を賠償しなければならないものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第 **12** 条（免責）	第 **13** 条（免責）
1. 当社は、本サービスの内容及び継続性、本サービスを通じて得られる情報の完全性、正確性、有用性、特定目的への適合性、瑕疵がないこと、誤りがないこと、本サービスの利用に必要なソフトウェア等にエラー、バグ等の不具合がないこと及び中断なく稼働すること、本サービスが第三者の権利を侵害していないことその他何らの保証もしないものとします。	1. 当社は、本サービスの内容及び継続性、本サービスを通じて得られる情報の完全性、正確性、有用性、特定目的への適合性、瑕疵がないこと、誤りがないこと、本サービスの利用に必要なソフトウェア等にエラー、バグ等の不具合がないこと及び中断なく稼働すること、本サービスが第三者の権利を侵害していないことその他何らの保証もしないものとします。
2. 当社は、故意又は重大な過失がある場合を除き、求職者の本サービスへの登録及び本サービスの利用、本サービスの内容の変更並びに提供停止及び中止その他の事由によって、求職者、求人企業その他の第三者に生じる一切の損害について、何らの責任も負わないものとします。	2. 当社は、求職者の本サービスへの登録及び本サービスの利用、本サービスの内容の変更並びに提供停止及び中止その他の事由によって求職者に生じた損害について、当社の責めに帰すべき事由がない場合には、責任を負わないものとします。当社の責めに帰すべき事由による損害については、第 **4** 項に従うものとします。なお、求人企業その他の第三者に対する責任は、当該第三者との契約及び適

旧（変更前）	新（変更後）
	用法令に従うものとします。
3. 当社は、求職者による本サービスの利用によって、就職又は転職が成功することを保証するものではありません。	3. 当社は、求職者による本サービスの利用によって、就職又は転職が成功することを保証するものではありません。
4. 当社が本サービスに関して求職者に対して損害賠償責任を負うべき場合、当該損害賠償責任は、求職者に直接かつ現実に生じた通常損害に限られ、逸失利益その他特別の事情によって生じた損害は含まれないものとします。	4. 当社が本サービスに関して求職者に対して損害賠償責任を負う場合、当社の軽過失による場合に限り、その責任は、求職者に直接かつ現実に生じた通常損害に限定され、逸失利益その他特別の事情によって生じた損害は含まれないものとします。当社に故意又は重大な過失がある場合には、前記の責任制限は適用しないものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第13条（反社会的勢力の排除）	第14条（反社会的勢力の排除）
1. 求職者は、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から５年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力団等、その他これらに準ずる者（以下、総称して「反社会的勢力」といいます。）に該当しないこと、及び次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとします。	1. 求職者は、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から５年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下、総称して「反社会的勢力」といいます。）に該当しないこと、及び次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとします。
1. 反社会的勢力が経営を支配していると認められる関係を有すること	1. 反社会的勢力が経営を支配していると認められる関係を有すること
2. 反社会的勢力が経営を実質的に関与していると認められる関係を有すること	2. 反社会的勢力が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること
3. 自己若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に反社会的勢力を利用していると認められる関係を有すること	3. 自己若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に反社会的勢力を利用していると認められる関係を有すること
4. 反社会的勢力に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること	4. 反社会的勢力に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること
5. 役員又は経営に実質的に関与している者が反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有すること	5. 役員又は経営に実質的に関与している者が反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有すること
2. 求職者は、自ら又は第三者を利用して次の各号の一つにでも該当する行為を行わないことを確約するものとします。	2. 求職者は、自ら又は第三者を利用して次の各号の一つにでも該当する行為を行わないことを確約するものとします。
1. 暴力的な要求行為	1. 暴力的な要求行為
2. 法的な責任を超えた不当な要求行為	2. 法的な責任を超えた不当な要求行為

旧（変更前）	新（変更後）
3. 取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為	3. 取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為
4. 風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて、当社、他の利用者、その他第三者の信用を毀損し、又は、当社、他の利用者、その他第三者の業務を妨害する行為	4. 風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて、当社、他の利用者、その他第三者の信用を毀損し、又は、当社、他の利用者、その他第三者の業務を妨害する行為
5. その他前各号に準ずる行為	5. その他前各号に準ずる行為

旧（変更前）	新（変更後）
第14条（本規約の変更）	第15条（本規約の変更）
当社は、求職者の承諾を得ることなく、本規約を随時変更することができるものとし、変更の内容は、本サービスに掲載した時点で効力を生じるものとし、以降、すべての求職者に適用されます。	1. 当社は、本規約の変更が求職者の一般の利益に適合する場合、又は本規約の変更が本サービス利用契約の目的に反せず、変更の必要性、変更後の内容の相当性その他の変更に係る事情に照らして合理的である場合には、民法第548条の4に従って本規約を変更することができるものとします。
—	2. 当社は、前項に基づき本規約を変更する場合、その効力発生時期を定め、本規約を変更する旨、変更後の内容及び効力発生時期を、その効力発生時期までに、本サービス上への掲載、電子メールその他適切な方法により周知するものとします。
—	3. 第1項の要件を満たさない変更については、当社は、求職者の同意を得て行うものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第15条（本規約上の権利義務の譲渡等）	第16条（本規約上の権利義務の譲渡等）
1. 求職者は、当社の書面による事前の承諾なく、本規約に基づく権利又は義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることや、第三者に相続させることはできません。	1. 求職者は、当社の書面による事前の承諾なく、本規約に基づく権利又は義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることや、第三者に相続させることはできません。
2. 当社が本サービスにかかる事業を第三者に譲渡する場合、当社は、当該事業譲渡の譲受人に対し、求職者の承諾を得ることなく、当該事業譲渡に伴い、本規約に基づく権利及び義務、並びに求職者の登録情報その他の顧客情報等を含む本規約上の地位を譲渡することができるものとします。なお、このことは、事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合においても同様とします。	2. 当社が本サービスにかかる事業を第三者に譲渡する場合、当社は、当該事業譲渡の譲受人に対し、求職者の承諾を得ることなく、当該事業譲渡に伴い、本規約に基づく権利及び義務、並びに求職者の登録情報その他の顧客情報等を含む本規約上の地位を譲渡することができるものとします。なお、このことは、事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合においても同様とします。

旧（変更前）	新（変更後）
第16条（分離可能性）	第17条（分離可能性）
本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの条項、及び一部が無効又は執行不能と判断された条項の残りの部分は、引き続き完全にその効力を有するものとします。	本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの条項、及び一部が無効又は執行不能と判断された条項の残りの部分は、引き続き完全にその効力を有するものとします。

旧（変更前）	新（変更後）
第17条（準拠法及び管轄裁判所）	第18条（準拠法及び管轄裁判所）
1. 本規約に関する準拠法は日本法とします。	1. 本規約に関する準拠法は日本法とします。
2. 本規約又はサービスの利用に起因し、又は関連する一切の紛争については、訴額に応じて東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。	2. 本規約又はサービスの利用に起因し、又は関連する一切の紛争については、訴額に応じて東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

旧（変更前）	新（変更後）
第18条（協議）	第19条（協議）
本規約に定めのない事項及び本規約の解釈等に疑義が生じた事項については、当社及び求職者は誠意を持って協議し、円満に解決を図るものとします。	本規約に定めのない事項及び本規約の解釈等に疑義が生じた事項については、当社及び求職者は誠意を持って協議し、円満に解決を図るものとします。